

č. 011 - E - 4 / 2012

ZMLUVA O ZABEZPEČENÍ PRACOVNEJ ZDRAVOTNEJ SLUŽBY

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 Zákona č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

Poskytovateľ služby:

ŽILPO, s. r. o.
Vysokoškolákov 31, 010 08 Žilina
Integrované neštátne zdravotnícke zariadenie
Držiteľ ISO 9001/2000
zapísaná v Obch. reg. Okr. Súdu Žilina – Sro, vl. č. 13290/L
IČO: 36402630
IČ DPH: SK 2020099796
Bankové spojenie

Objednávateľ :

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca
Bankové spojenie:
Registrácia
Číslo účtu:
IČO: 17335469
DIČ: IČ/IČ DPH: SK2020552083
zastúpená: Ing. Martinom Šenfeldom, riaditeľom

I. Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je zabezpečovanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení u objednávateľa ako zamestnávateľa:

Pracovná zdravotná služba najmä:

- a) zisťuje nebezpečenstvá a hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci;
- b) dohliada na faktory pracovného prostredia a na stav pracovných podmienok, ktoré môžu ohroziť zdravie zamestnancov;
- c) podporuje prispôsobovanie práce zamestnancom;
- d) poskytuje poradenstvo zamestnávateľovi i zamestnancom, najmä pri:
 1. plánovaní a organizácii práce a odpočinku, vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest,
 2. technológiách a látkach, ktoré sa používajú pri práci a ktoré môžu ohroziť zdravie,
 3. ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii a psychológii práce, ergonómii vrátane prostriedkov individuálnej ochrany a kolektívnej ochrany.
- e) zúčastňuje sa
 1. na vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových

- 2. zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
- 2. na opatreniach pracovnej rehabilitácie,
- 3. na rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania, ochorení súvisiacich s prácou a zdravotných rizík,
- 4. na organizovaní systému prvej pomoci v prípade ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov;

- f) školí zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci (§ 8 ods. 1 písm. a) tretí bod zákona č. 124/2006 Z. z.);
- g) spolupracuje pri poskytovaní informácií, výcviku a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie a psychológie práce a ergonómie;
- h) dohliada na zdravie zamestnancov v súvislosti s prácou.

Pracovná zdravotná služba ako odborná poradenská služba pre zamestnávateľa v oblasti ochrany zdravia pri práci vykonáva:

- dohľad nad pracovným prostredím, pracovnými podmienkami a spôsobom vykonávania práce z hľadiska vplyvu na zdravie zamestnancov
- a
- dohľad nad zdravím zamestnancov, ktorý zahŕňa posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane výkonu lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci.

- 2. Poskytovateľ zabezpečuje pracovnú zdravotnú službu tímom zdravotníckych odborníkov, ktorí spĺňajú požiadavky na ich odbornú spôsobilosť.
- 3. Poskytovaný rozsah a náplň výkonu pracovnej zdravotnej služby v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 292/2008 v platnom znení:

3.1 Hodnotenie faktorov pracovného prostredia a stavu pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov so zameraním na:

- a) identifikáciu nebezpečenstiev z faktorov práce a pracovného prostredia,
- b) sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
- c) kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným nebezpečným faktorom práce a pracovného prostredia.

3.2 Poskytovanie poradenstva zamestnávateľovi a navrhovanie opatrení z

- a) stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov,
- b) zabezpečenie kvality a dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
- c) zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov,
- d) stravovanie zamestnancov, stravovanie a ubytovanie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom ak ich

3.3 a) Sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a vydávanie posudkov o

prácu:

1. pred zaradením na výkon práce alebo pri zmene pracovného zaradenia,
 2. v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce,
 3. ak nevykonávali viac ako 6 mesiacov prácu zo zdravotných dôvodov,
 4. pri podozrení na ohrozenie ich zdravia,
 5. pri kontrolnom sledovaní vybraných ukazovateľov zdravotného stavu v súvislosti s prácou,
 6. pri skončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo spôsobiť v neskoršom období jeho zhoršenie.
- b) Sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu v určených intervaloch po skončení práce v prostredí so zdraviu škodlivými faktormi, ktorých pôsobenie sa môže prejaviť v neskoršom období.
- c) Imunizáciu ak je v pracovnom prostredí prítomné biologické riziko, na ktoré je dostupná očkovacia látka.

3.4 Spolupracovanie so zamestnávateľom na organizovaní systému prvej pomoci na pracovisku; uskutočňovanie pravidelných školení vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci.

3.5 Účasť na vypracúvaní a realizácii programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov.

3.6 Podieľanie sa na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie a o ochrane a podpore zdravia pri práci.

3.7 Poskytovanie informácií:

- a) zamestnancovi o nebezpečenstvách a s nimi súvisiacich možných zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
- b) zamestnancovi a fyzickej osobe – podnikateľovi, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
- c) zamestnávateľovi o:
 1. závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu písomnou formou,
 2. opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu,
 3. záveroch výsledkov zdravotného dohľadu,
- d) zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisiám BOZP o:
 1. skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
 2. záveroch výsledkov zdravotného dohľadu,

e) orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o všetkých posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia.

II.

Závazky zmluvných strán

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať služby uvedené v čl. I bod 3 na pracoviskách objednávateľa a na pracoviskách poskytovateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať jednotlivé služby podľa predmetu zmluvy na požiadanie objednávateľa.
3. Objednávateľ sa zaväzuje uhradiť odplatu za vykonané služby uvedené v tejto zmluve alebo jej dodatkoch spôsobom uvedeným v čl. III. zmluvy.
4. Poskytovateľ zabezpečí výkon odborných služieb vlastnými odbornými pracovníkmi alebo zmluvnými odbornými pracovníkmi.
5. Objednávateľ sa zaväzuje uhradiť odplatu za výkony lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci zamestnancov podľa určených pracovných kategórií a pracovnej náplne – ide o posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu, spôsob poskytovania tejto služby je predmetom samostatného dodatku k zmluve.
6. Predmetom zmluvy o zabezpečení pracovnej zdravotnej služby nie je objektivizácia faktorov pracovného prostredia.

III.

Odplata za vykonanú činnosť

1. Zmluvné strany sa dohodli na zmluvnej odmene poskytovateľovi za vykonané služby v nasledovnej výške:
 - a) dohľad nad pracovným prostredím, pracovnými podmienkami a spôsobom vykonávania práce z hľadiska vplyvu na zdravie zamestnancov suma 13,27 Eur za rok za zamestnanca, ktorý vykonáva práce zaradené v 1. a 2. kategórii a suma 16,59 Eur za rok za zamestnanca, ktorý vykonáva rizikové práce v 3. a v 4. kategórii,
 - b) posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu – výkon lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci - bude fakturované podľa skutočne realizovaných výkonov na základe cenníka v prílohe,
 - c) pri použití vlastnej dopravy si bude poskytovateľ účtovať paušál vo výške 0,26 Eur za 1 km.
2. Poskytovateľ bude vykonané služby fakturovať v mesačnej splátke. Objednávateľ bude faktúry uhrádzať bezhotovostným platobným stykom na č. ú. 2841326557/0200.
3. Objednávateľ k fakturácii poskytne poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov za fakturačné obdobie bez vyzvania.
4. Preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci bude poskytovateľ fakturovať na základe skutočne vykonaných prehliadok v danom mesiaci; súčasťou faktúry bude aj zoznam zamestnancov, ktorí sa prehliadky zúčastnili.

5. V prípade neuhradenia faktúry v lehote splatnosti má poskytovateľ služby právo na úrok z omeškania podľa príslušných ustanovení OZ.
6. Služby vykonané nad rozsah zmluvy musia byť dohodnuté samostatným dodatkom k zmluve a budú účtované osobitne.

IV. Platnosť zmluvy

1. Zmluva sa dojednáva na dobu neurčitú dňom 19.03.2012.
2. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
3. Objednávateľ alebo poskytovateľ môžu vypovedať zmluvu kedykoľvek a to buď v celom rozsahu alebo čiastočne – formou dodatku k zmluve.
4. Výpovedná doba je trojmesačná a začína plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená poskytovateľovi alebo objednávateľovi.
5. Po vzájomnej písomnej dohode je možné ukončiť zmluvu i v inom vzájomne dohodnutom termíne.

V. Utajované údaje

1. Poskytovateľ sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, súvisiacich s predmetom zmluvy. Je povinný zachovávať mlčanlivosť:
 - a) o prevádzkových a priestorových pomeroch objednávateľa;
 - b) o ďalších skutočnostiach, ktoré sa v súvislosti s realizáciou predmetu tejto zmluvy dozvie;
 - c) je povinný dodržiavať interné predpisy organizácie, s ktorými bude objednávateľom preukázateľne oboznámený a legislatívy SR podľa zákona č. 428/2002 Z. z. O ochrane osobných údajov.
 - d) Zachovanie mlčanlivosti platí i po ukončení zmluvného vzťahu bez časového obmedzenia.

VI. Ďalšie dojednania

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať činnosti uvedené v zmluve v súlade so záujmami objednávateľa podľa jeho požiadaviek a pokynov pokiaľ tieto nie sú v rozpore s platnou legislatívou SR.
2. Poskytovateľ sa môže odchýliť od požadovaných a dohodnutých činností len ak je to nevyhnutné v záujme objednávateľa.
3. Zriadením pracovnej zdravotnej služby, resp. plnením úloh pracovnej zdravotnej služby dodávateľským spôsobom poskytovateľom služby nie sú dotknuté povinnosti zamestnávateľa - objednávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ani jeho zodpovednosť za zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnanca pri práci (§ 21 ods. 7 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z.)

**VII.
Záverečné ustanovenia**

1. Pri plnení tejto zmluvy sa zmluvné strany riadia ujednaniami a dohodami v tejto zmluve, vo veciach, ktoré nie sú podrobne upravené v zmluve platia ustanovenia Obchodného zákonníka a osobitného zákona č.124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
2. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pre každého účastníka zmluvy je určený jeden.
3. Všetky zmeny a dodatky k tejto zmluve musia mať písomnú podobu a ich platnosť je podmienená súhlasom oboch strán, vyjadreným podpisom dodatku k zmluve.
4. Zmluvné strany si zmluvu nahlas prečítali, oboznámili sa s jej obsahom, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Žiline dňa 19.03.2012



MUDr. Vladimír Oleár, Csc.
konateľ ŽILPO, s. r. o.

V Čadci dňa 15.03.2012



Ing. Martin Šenfeld
riaditeľ KNsP Čadca